



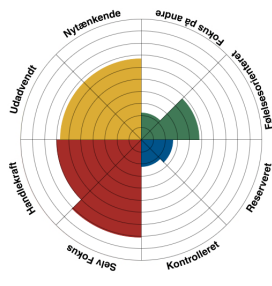
e-dialog

Rapport: Demo

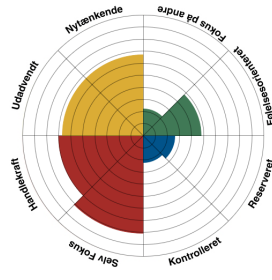
Dato: 09.05.2019

Præsenteret af:
e-stimate DK

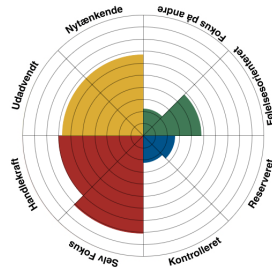
Hvornår kan personlige ambitioner komme til at stå i vejen?



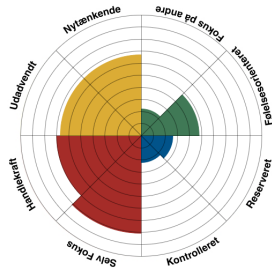
I hvilke situationer stiller vi for høje krav?



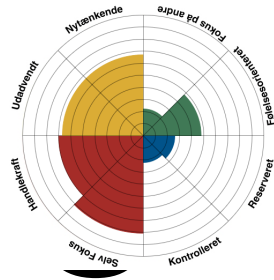
I hvilke situationer kan vi blive for kontante?



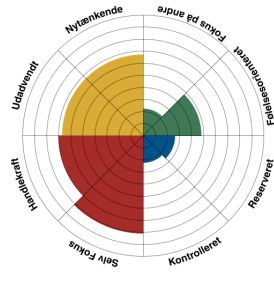
I hvilke situationer tages der for lidt menneskelige hensyn?



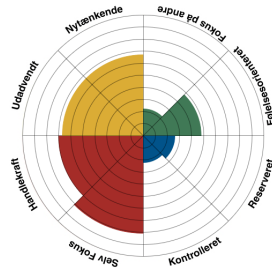
**Hvornår vil det
være
hensigtsmæssigt at
være mindre
konkurrencepræg**



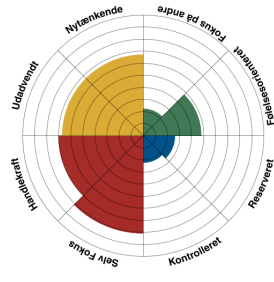
I hvilke situationer kan vi blive for risikovillige?



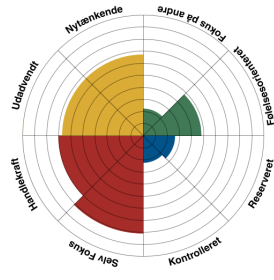
I hvilke situationer kan vi tale for meget?



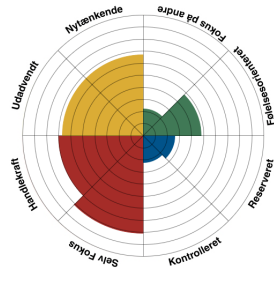
Er der arbejdsro nok? Hvornår og hvornår ikke?



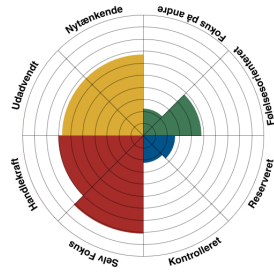
I hvilke situationer bliver vi for udadvendte?



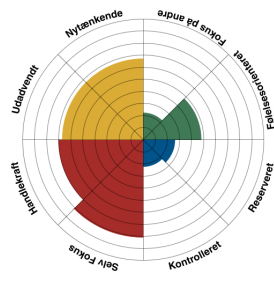
Hvornår får vi flere gode ideer - end godt er?



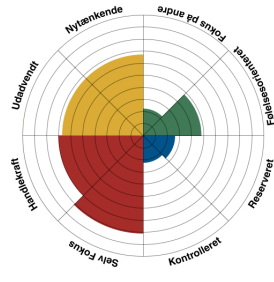
Hvornår får vi ikke omsat ideerne til noget konkret?



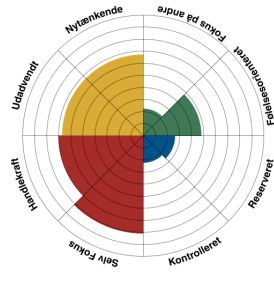
Hvordan sikrer vi, at vi ikke mister fokus på de kedelige opgaver?



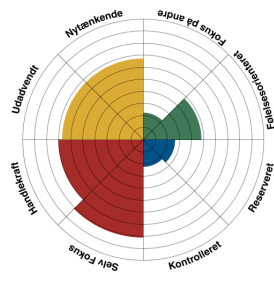
Hvornår mister vi fokus på det faglige og det konkrete?



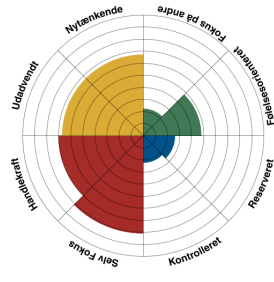
I hvilke situationer bruger vi for lidt tid på fordybelse?



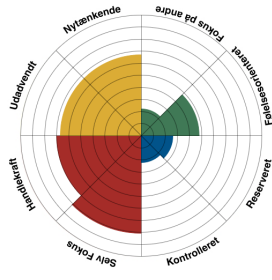
I hvilke situationer kunne vi med fordel være mere formelle?



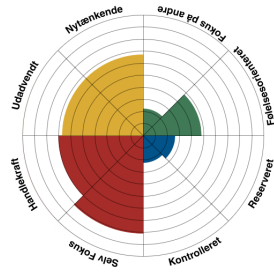
I hvilke situationer glemmer vi at samarbejde?



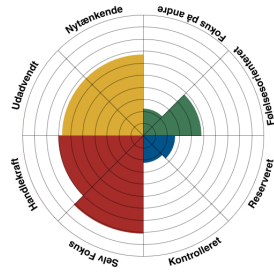
Taler vi åbent om problemer i gruppen?



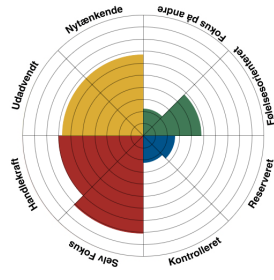
I hvilke situationer kunne vi tage mere hensyn til hinanden?



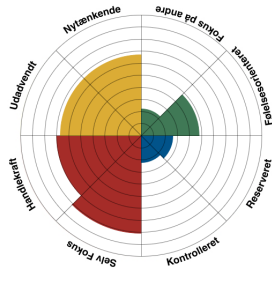
Hvornår kan lav grad af struktur og systematik blive problematisk for os?



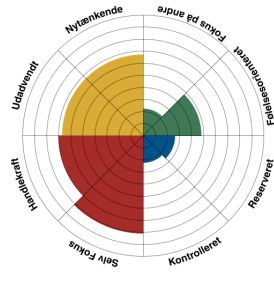
I hvilke situationer vil det være hensigtsmæssigt med mere grundighed?



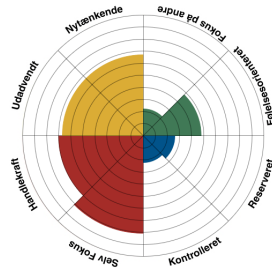
Hvornår har vi for lidt fokus på detaljer og præcision?



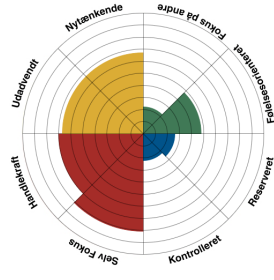
Hvem er god til at støtte kollegaer?



Er vi gode nok til at give hinanden "skulderklap"?



Er vi opmærksomme nok på trivslen i gruppen?



Hvornår kan personlige ambitioner komme til at stå i vejen?

Dialog:

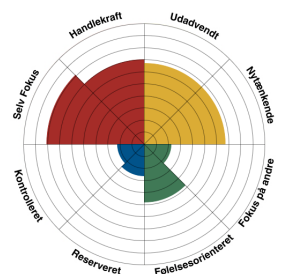
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer stiller vi for høje krav?

Dialog:

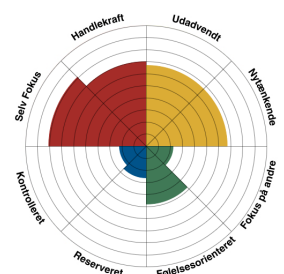
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer kan vi blive for kontante?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer tages der for lidt menneskelige hensyn?

Dialog:

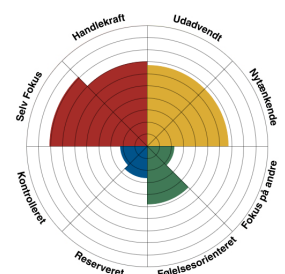
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Hvornår vil det være hensigtsmæssigt at være mindre konkurrencepræget?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer kan vi blive for risikovillige?

Dialog:

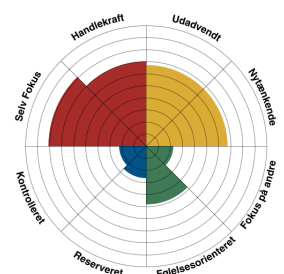
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer kan vi tale for meget?

Dialog:

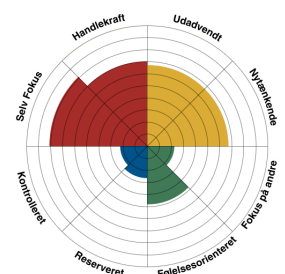
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Er der arbejdsro nok? Hvornår og hvornår ikke?

Dialog:

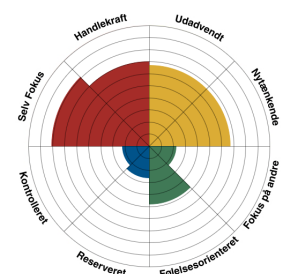
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer bliver vi for udadvendte?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Hvornår får vi flere gode ideer - end godt er?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Hvornår får vi ikke omsat ideerne til noget konkret?

Dialog:

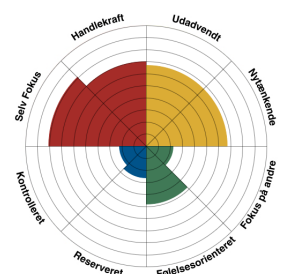
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Hvordan sikrer vi, at vi ikke mister fokus på de kedelige opgaver?

Dialog:

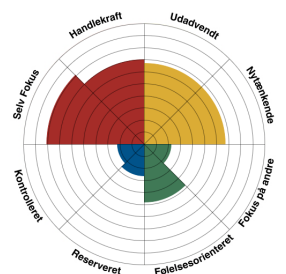
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Hvornår mister vi fokus på det faglige og det konkrete?

Dialog:

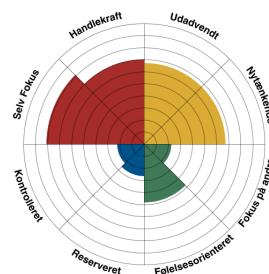
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer bruger vi for lidt tid på fordybelse?

Dialog:

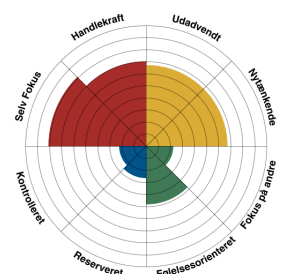
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer kunne vi med fordel være mere formelle?

Dialog:

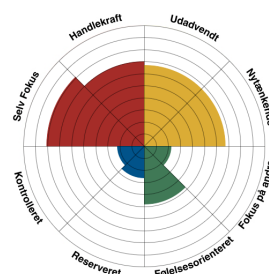
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer glemmer vi at samarbejde?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Taler vi åbent om problemer i gruppen?

Dialog:

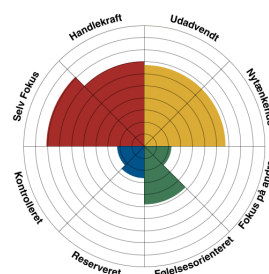
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer kunne vi tage mere hensyn til hinanden?

Dialog:

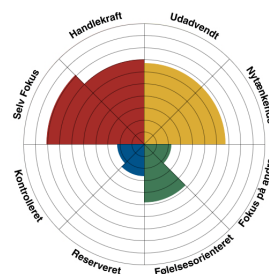
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Hvornår kan lav grad af struktur og systematik blive problematisk for os?

Dialog:

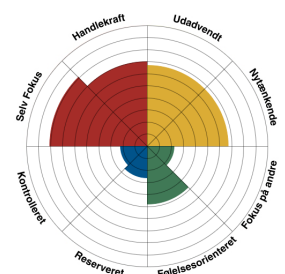
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



I hvilke situationer vil det være hensigtsmæssigt med mere grundighed?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Hvornår har vi for lidt fokus på detaljer og præcision?

Dialog:

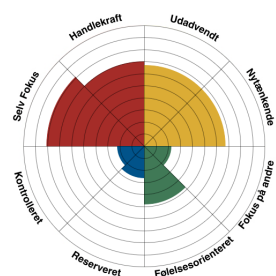
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Hvem er god til at støtte kollegaer?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Er vi gode nok til at give hinanden "skulderklap"?

Dialog:

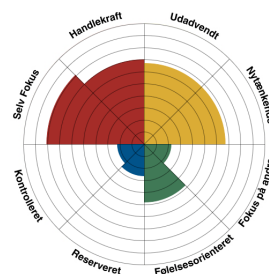
Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:



Er vi opmærksomme nok på trivslen i gruppen?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

