



Projekt:
Profil

Fokusperson:
Nihil Nomen

Dato:
09.05.2023 14:40

e▶potential[®]

Powered by

e▶stimate[®]
discovers potential

Forside	Side 01
Indholdsfortegnelse	Side 02
Introtekst	Side 03
Samlet resultat	Side 04
Abstrakt ræsonnement	Side 05
Numerisk ræsonnement	Side 06
Aritmetiske færdigheder	Side 07
Verbale færdigheder	Side 08
Tidsforbrug pr. testopgave	Side 09
Teorien bag	Side 10
Andre muligheder	Side 11

IQ-Potential

IQ-potential er et profilværktøj, der måler det intelligensmæssige element af en testpersons potentiale for at præstere i en stilling eller i forhold til en specifik opgave.

De opgaver, testpersonen stilles over for, giver en statistisk måling af centrale aspekter i forhold til testpersonens intelligens, kognitive kapacitet samt verbale og aritmetiske færdigheder. Testpersonen måles op imod en norm af besvarelser.

Testen giver en indikation på evnen til at absorbere og opfange information samt tilpasse sig skiftende betingelser og krav, løse problemer og behandle kompleks information. Evnen til at præstere inden for disse områder, har igennem omfattende forskning vist sig tæt forbundet med succesfuld jobpræstation.

Intelligens og kognitive evner

Intelligens og kognitive evner hænger tæt sammen med:

- Evnen til at bearbejde og analysere informationer
- Evnen til at lære og få et hurtigt afkast af instruktion
- Hastigheden hvormed en person absorberer kompleks information
- Kapaciteten til hurtigt at skabe sig overblik over årsager og sammenhænge

Andre faktorer har indflydelse

Forskning viser at personer med høj IQ præsterer bedre end personer med en lav IQ.

Men evnen til at præstere afhænger også af andre faktorer end IQ - såsom:

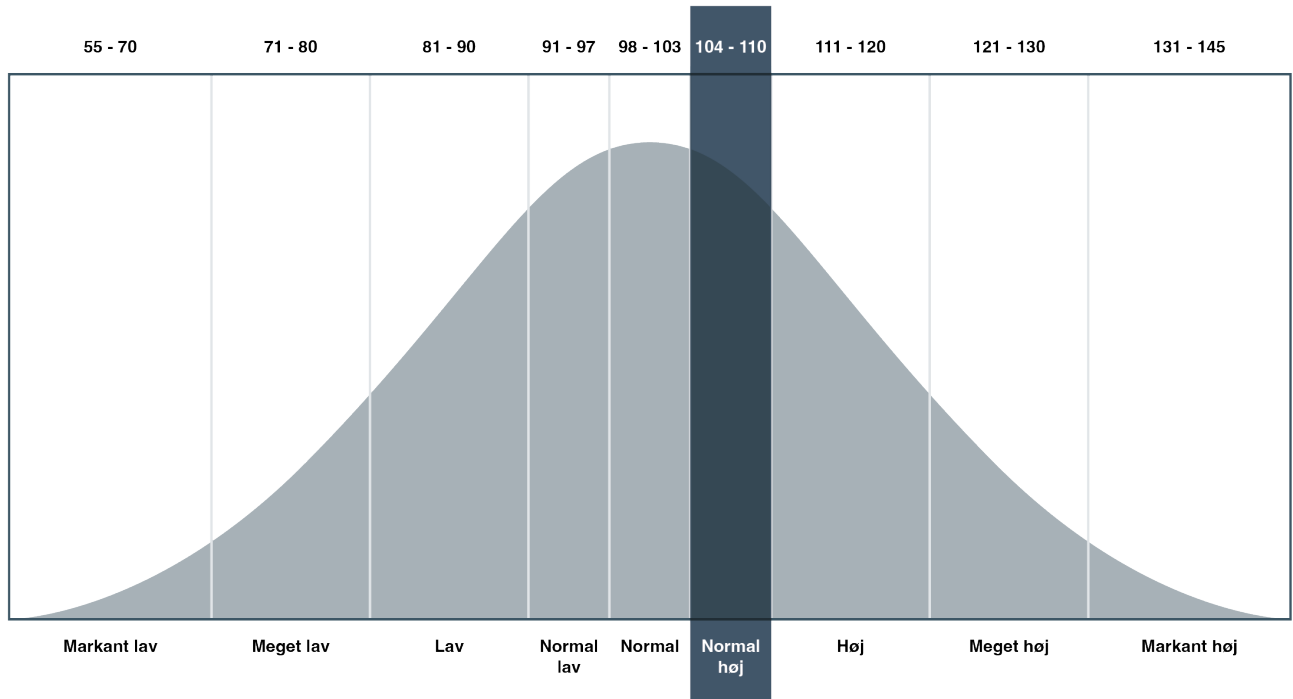
Motivation, relationelle kompetencer, træning, hvile og centrale personlighedstræk som samvittighedsfuldhed og målrettethed.

Jobfunktioner og intelligens

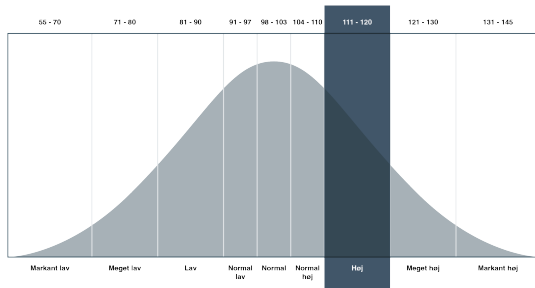
Jobs med betydelig kompleksitet stiller højere krav til intelligens og evnen til at lære, mens jobs med lavere kompleksitet og mere rutinemæssige opgaver stiller lavere krav.

Det er således ikke et absolut succeskriterie at have en høj score, men at have score, der matcher fornuftigt i forhold til det job, som der testes til.

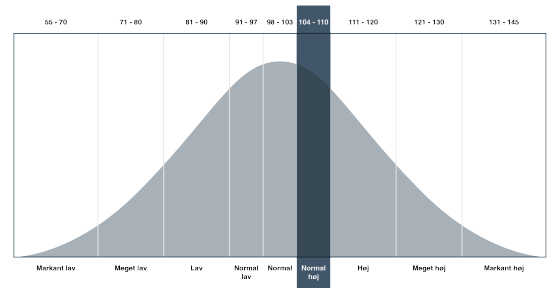
Samlet resultat



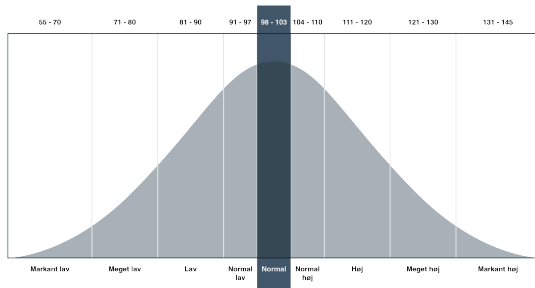
Abstrakt ræsonnement



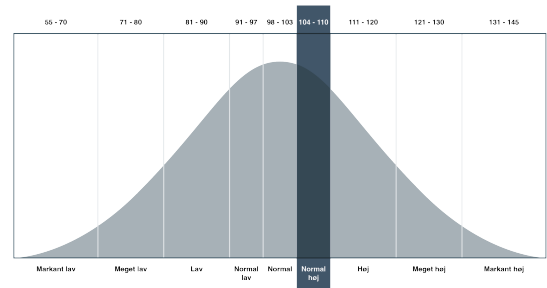
Numerisk ræsonnement



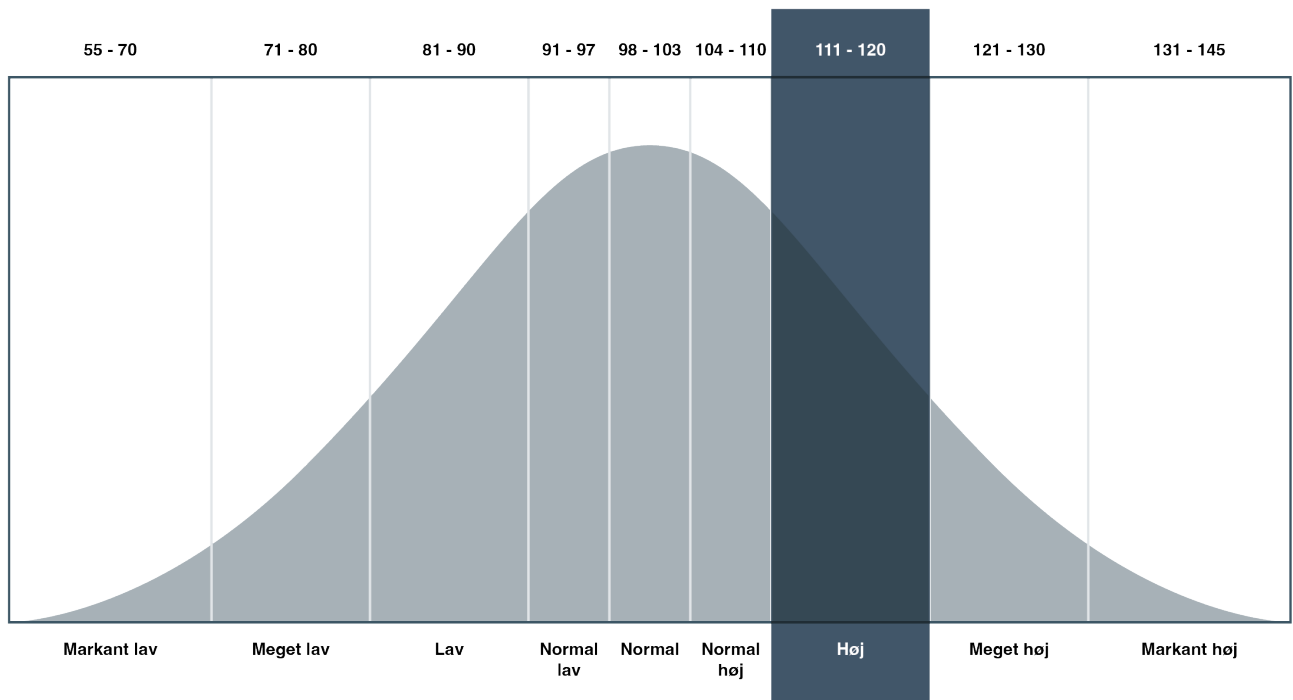
Aritmetiske færdigheder



Verbal



Samlet resultat : 106



Tidsforbrug: 12:00 Min.
Antal spørgsmål i alt:20
Antal besvarede:16
Antal rigtige:13
Score:111

Abstrakt ræsonnement

Abstrakt ræsonnement vedrører en persons evne til at afdække visuelle relationer mellem forskellige objekter. Det er også evnen til at identificere relationer, ligheder og forskelle i mønstre. Ligeledes vedrører det forståelsen af logiske regler og evnen til at identificere årsagssammenhænge. Abstrakt ræsonnement er ikke begrænset til indlært viden som læsning samt matematik, og repræsenterer derfor et nonverbalt element i testning af generel intelligens.

Abstrakt ræsonnement afdækker:

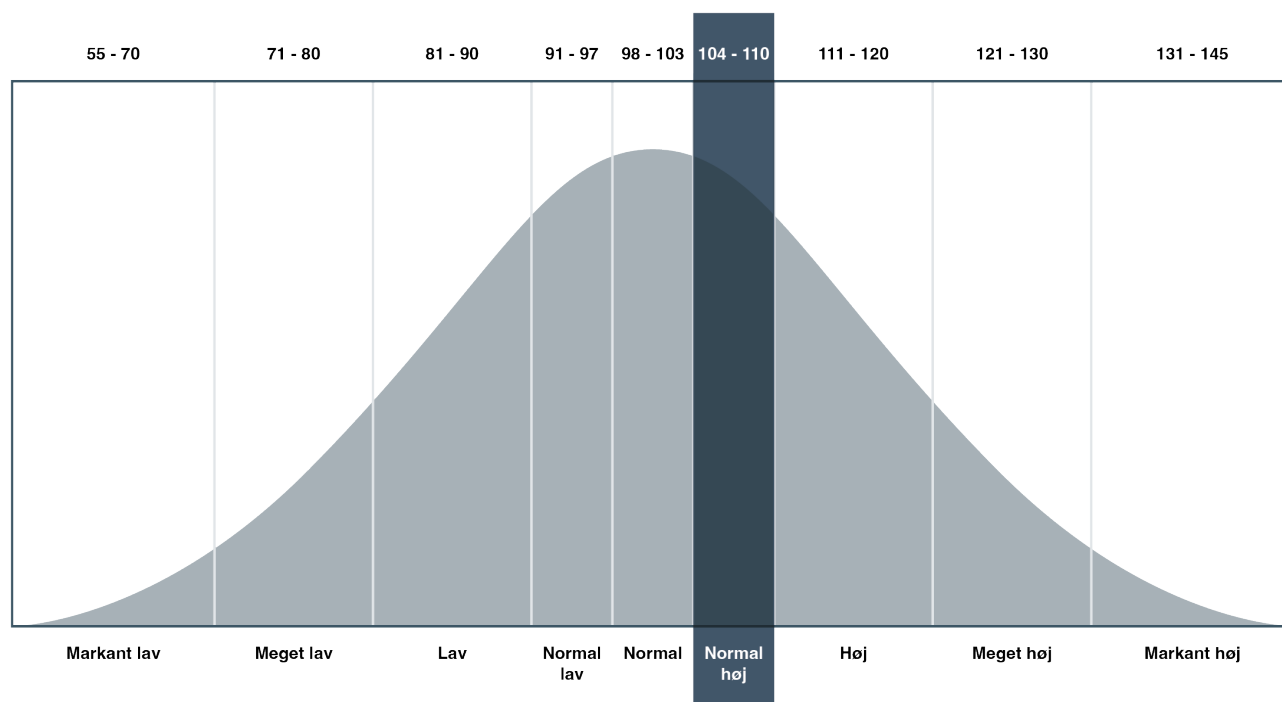
- Evnen til at arbejde med kompleksitet
- Evnen til at tilegne sig nye begreber
- Evnen til at tolke ukendt information og træffe beslutninger på denne baggrund, fremfor at træffe beslutninger, der baserer sig på tillært viden

De abstrakte opgaver omhandler:

- Opgaver med figuranalyse og genkendelse

Personer med høj abstrakt ræsonnement er gode til:

- At drage logiske slutninger baseret på information, der er givet gennem objekter, mønstre og/eller ord
- At håndtere kompleksitet i opgaver
- At kunne sætte sig hurtigt ind i opgaver, som er udenfor tidligere erfaringsområde
- At tænke abstrakt og analytisk



Tidsforbrug = 12:00 Min.

Antal spørgsmål i alt:30

Antal besvarede:24

Antal rigtige:20

Score:106

Numerisk ræsonnement

Numerisk ræsonnement er en persons evne til at anvende tal på en logisk og rationel måde. Det er også evnen til at arbejde med matematiske operationer gennem fortolkning og analyse af tal, for derpå at drage konklusioner med løsninger. En persons numeriske ræsonnement påvirkes af læring, og det er derfor muligt at udvikle numeriske ræsonnement gennem træning.

Numerisk ræsonnement afdækker:

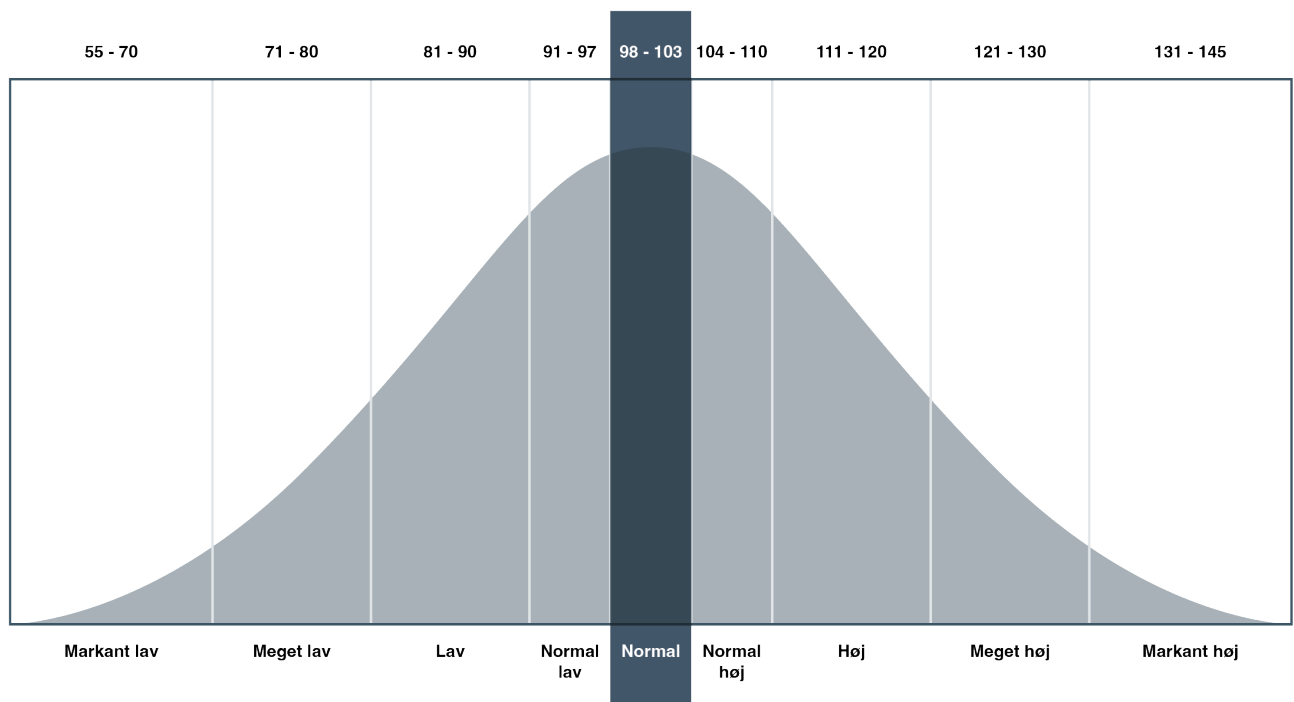
- Evnen til matematisk-logisk opgaveløsning
- Evnen til at arbejde med talforståelse og mønstre
- Forståelsen af talmæssige sammenhænge og evnen til at kategorisere

De numeriske spørgsmål omhandler:

- Opgaver med numeriske sekvenser, som er talrækker baseret på en logisk regel og/eller grundlæggende regneregler

Personer med høj logisk-numerisk intelligens er gode til:

- Abstrakte opgaver
- Løse komplekse opgaver
- Kombinere, genkende mønstre og systemer
- Kategorisere, finde sammenhænge og se forskelle i sammenhænge



Tidsforbrug = 12:00 Min.

Antal spørgsmål i alt:30

Antal besvarede:22

Antal rigtige:15

Score:98

Aritmetiske færdigheder

Aritmetiske eller matematiske færdigheder vedrører en persons evne til at omsætte information i form af tekst kombineret med tal til argumentation for et resultat. Det er også evnen til at regne og forstå komplekse talsammenhænge. En persons matematiske færdigheder påvirkes af læring, og det er derfor muligt at udvikle de matematiske færdigheder gennem træning.

Aritmetiske færdigheder afdækker:

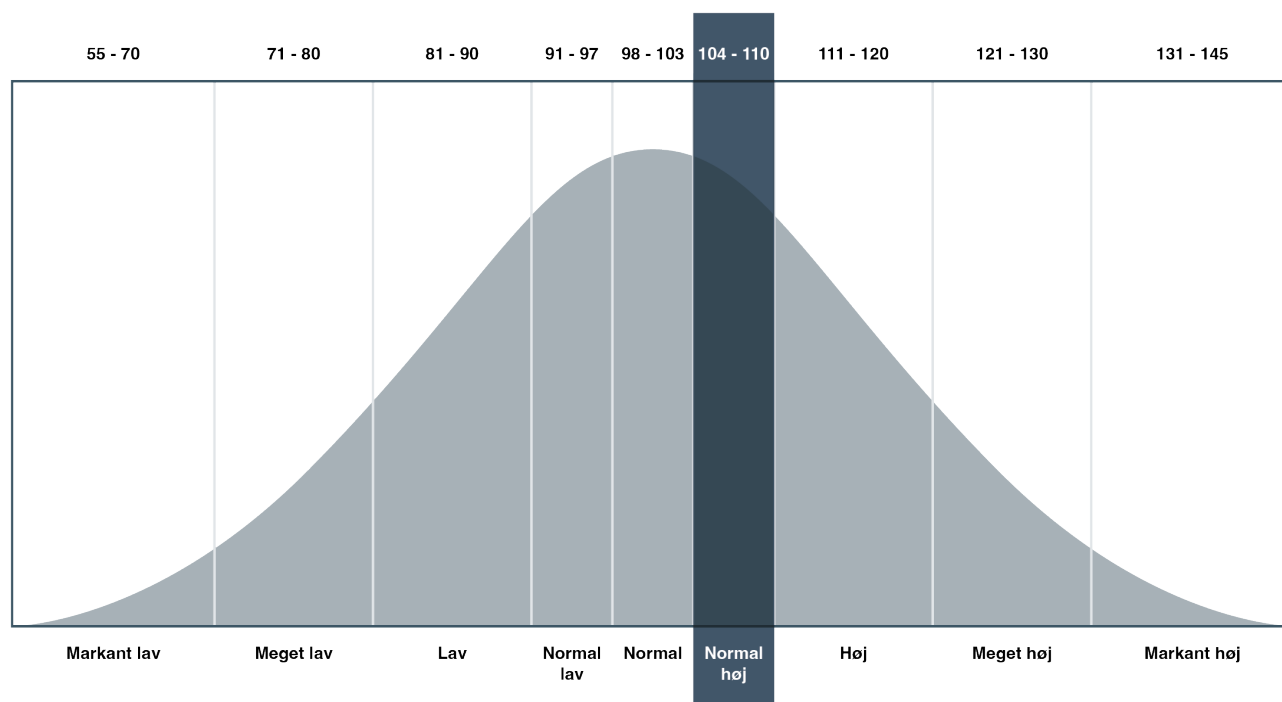
- Evnen til aritmetisk ræsonnement
- Grundlæggende regnefærdigheder
- Aritmetisk og sproglig forståelse

De aritmetiske spørgsmål omhandler:

- Opgaver med simpel og mere kompleks regning kombineret med sproginstruktion

Personer med høje aritmetiske færdigheder er gode til:

- At forstå kombinationen af tekst og tal
- At behandle tal og beregne
- At regne hurtigt
- At forstå komplekse talsammenhænge



Score : 108 (Tidsforbrug = 26:21 Min.)

Antal rigtige - Synonymer, antonymer : 10
 Antal forkerte - Synonymer, antonymer : 2

Antal rigtige - Vanskelige ord : 4
 Antal forkerte - Vanskelige ord : 8

Antal rigtige svar - Verbal ræsonnement : 7
 Antal forkerte svar - Verbal ræsonnement : 5

Produceret tekst

I mit arbejde hos Grundfos blev jeg tilknyttet et projekt, hvor jeg skulle stå for at facilitere workshops for virksomhedens forretningsudviklere. Her lærte jeg vigtigheden af at være velforberejet og nærværende for at få alle med ombord. Det var vigtigt at deltagerne fik fornemelsen

Antal indtastede bogstaver, tegn mv. - på 3 minutter : 283

Kvalitativ vurdering af den producerede tekst.

Teksten er produceret på max. 3 minutter - vurder den ud fra:

- Omfang, forståelighed, formulering og indholdets relevans.
- Korrekthed af stavning og tegnsætning.

Abstrakt ræsonnement

Number	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Time/sec																					
Correct	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	N/A	✓	N/A	N/A	✓	✓	✗	✗	✓	N/A	✗	

Numerisk ræsonnement

Number	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Time/sec																															
Correct	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✗	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

Aritmetiske færdigheder

Number	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Time/sec																															
Correct	✓	✓	✓	✓	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

Teorien bag intelligens og g-faktoren

Oprindelsen af intelligensbegrebet

Alfred Binét var skaberen af den første brugbare intelligenstag på børn i 1905. Arbejdet med fremstillingen af en intelligenstag skete på foranledning af det franske skolevæsen. Testene skulle bruges til at skelne mellem dårligt begavede børn og dem, der var dovne eller uopdragne. Altså til at foretage en differentiering, så man kunne afgøre, hvordan de bedst kunne blive hjulpet. I kølvandet på Binét bidrog forskere som William Stern og Lewis M. Terman med udgangspunktet til det, vi i dag forstår som "Intelligenskvotient". Over de efterfølgende år udviklede det sig til at være udtryk for en persons placering i en norm, hvor man sammenligner en persons score med andres (f.eks. alle danskere), som vi også kender det i dag. Her bliver tallet 100 udtryk for "midten" eller "normalen".

Generel intelligens eller g-faktor

Den engelske psykolog Charles Spearman opdagede, at personer, der klarede sig godt i én type kognitiv opgave typisk også gør det i alle andre. Det fik ham til at foreslå, at hjernen har en generel kognitiv evne. Den kaldte han den generelle faktor, eller g-faktoren, og den svarer til, hvad man almindeligvis forstår ved intelligens. Spearmans g-faktor er altså et udtryk for vores "generelle intelligens". Lidt populært sagt kan man sige, at g-faktoren er hjernens arbejdslager. Når du læser denne tekst, bliver den i et eller andet omfang oplagret i din hjerne. G-faktoren siger noget om, hvor hurtigt du opfatter teksten, hvor godt du forstår sammenhængen, i hvilket omfang du kan omsætte den i sammenhæng med anden viden, og hvor hurtigt du glemmer den.

I videreudviklingen af intelligensforskning skelner man typisk imellem flydende intelligens og krystalliseret intelligens. Den flydende intelligens er uafhængig af kultur og indlæring og ligger nærmest Spearmans g-faktor. Den flydende intelligens er man populært sagt født med, og den vil svækkes med alderen. Den krystalliserede intelligens er kapaciteten til at udnytte den viden og erfaring, man som menneske opbygger ved at løse konkrete opgaver og problemstillinger. Den krystalliserede intelligens vil således udvikles gennem livet og påvirkes af erfaringer og kultur. Dermed også forståelsen af at intelligens i et eller andet omfang kan udvikles hos især børn og unge.

G-faktoren er ikke knyttet til noget bestemt sted i hjernen, og der er stadig betydelig forskning omkring intelligensspørgsmål. Der er dog tre deleverner, som knytter sig tæt til g-faktoren, og som grupperer sig således:

1. En intelligens for sprog og symbolbehandling.
2. En intelligens for regning og talbehandling samt for logiske ræsonnementer.
3. En intelligens for rumlige og geometriskeforestillinger samt for abstrakte relationer.

Disse tre intelligenser har nær sammenhæng med g-faktoren. Statistiske målinger viser at korrelationen mellem den sproglige og den rumlige intelligens er så høj (0,8-0,9), at de stor set afspejler den samme egenskab.

Måling af g-faktor

G-faktor er normalfordelt i befolkningen, og man måler den med test, hvor specifikke evner og målefejl bliver udjævnet rent statistisk. Test med højt indhold af g-relaterede opgaver giver en indikation af intelligens.

Det centrale ved disse tests er, at man forsøger at eliminere tillært viden og erfaring. G-faktoren er nemlig "opdagende" snarere end reproducerende. Opgaverne består således i hovedsagen af forskellige arter af numeriske, sproglige og abstrakte opgaver. Det kan ikke undgås fuldstændig i denne form for testning, at den krystalliserede intelligens spiller ind på resultatet, men i en arbejdsmæssig sammenhæng er det jo også den samlede kapacitet, der er interessant. Opgaver med abstrakt indhold er de opgaver, der korrelerer mest med flydende intelligens og eliminerer den krystalliserede intelligens.

Litteratur

Gottfredson, L. S. (1997). Why "g" Matters: The Complexity of Everyday Life. *Intelligence*, 24(1), 79-132.

Jensen, A.R. (1997). The psychometrics of intelligence. In H. Nyborg (Ed.)

The Scientific Study of Human Nature: Tribute to Hans J. Eysenck (kap.11). Oxford, England: Elsevier Science Ltd.

Spearman, C. (1987). "The proof and measurement of association between two things. By C. Spearman, 1904". *The American journal of psychology*. 100(3-4): 441-471.

Andre profil- og analyseværktøjer

Du kan læse mere om vores øvrige produkter på hjemmesiden: www.e-stimate.dk
Kontakt os på info@e-stimate.com for mere information.

e-fivefactor- en dybdegående og præcis personlighedstest

e-fivefactor er vores mest omfattende personlighedstest og afdækker helt op til 30 personlighedstræk. Profilen viser de grundlæggende personlighedstræk og drivere med dybdegående beskrivelser - og giver dermed et dybt kendskab til kandidatens personlighed.

Teamprofilen – professionel udvikling af mennesker og teams

Teamprofilen giver dig et godt afsæt til at arbejde professionelt med udvikling af medarbejdere og teams. Uanset om ønsket er at skabe personlig udvikling for en eller flere, eller du vil forbedre samarbejdet og kommunikationen i dit team, så giver teamprofilen dig stor værdi.

e-asy 360 – giv værdifuld feedback

e-asy 360 er et fleksibelt værktøj til at lave måling af feedback og performance på en struktureret og professionel måde. Ved at sammenholde flere interessenters feedback i én og samme proces giver det et helhedsorienteret billede af præstationer, styrker og svagheder.

IQ Potential – anvendelig til rekruttering

IQ Potential er et profilværktøj, der måler det intelligensmæssige element af en testpersons potentiale for at præstere i en stilling eller i forhold til en specifik opgave. IQ Potential er en adaptiv IQ-test, hvilket betyder, at sværhedsgraden af opgaverne tilpasses personens svar. Dette giver en høj præcision og validitet i resultaterne.

Copyright

Indholdet af denne rapport er copyright beskyttet.

e-stimate ejer alle copyrightrettigheder til e-interpersonal.

Det er ikke tilladt at reproducere materialet til kommerciel anvendelse.

Brug til anden side af informationer i rapporten kræver skriftlig godkendelse fra copyrighthaver. Forespørgsler herom kan rettes til: info@e-stimate.com

This Publication may not be reproduced or used in any forms or by any means, electronical or mechanical, including photocopy or by any other information storage system, or by any other means, without permission in writing from the publisher.

Ansvar

Copyrighthaver e-stimate påtager sig intet ansvar for brug af rapportens indhold.

Ansvar for anvendelse af e-interpersonal og dens rapporter påhviler alene brugerne.

e-stimate aps fralægger sig ethvert ansvar for, hvad indhold og output bliver anvendt til.

Rapporten er ikke en autoritativ kilde.

Fortolkninger, tekster mv. kan ikke sidestilles med rådgivning.

Indholdet i rapporten skal betragtes som generel information. e-stimate kan derfor ikke pålægges ansvar for skader eller tab, der direkte eller indirekte er pådraget på grundlag af de informationer, som gives i rapporten.