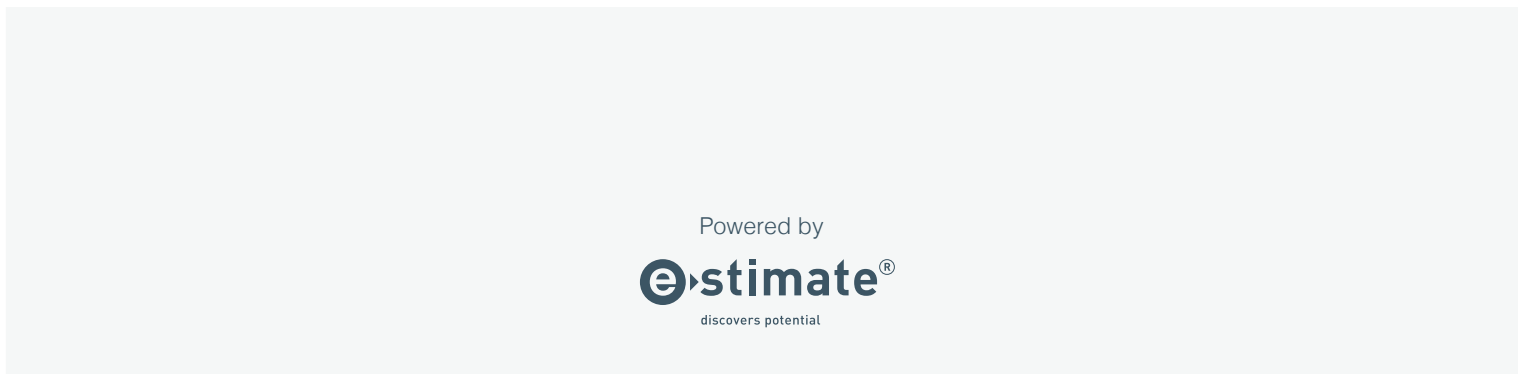


Projekt:
e-dialog demo

Dato:
08.02.2024



Powered by



**I hvilke situationer tages
der for lidt menneskelige
hensyn?**

**Hvornår vil det være
hensigtsmæssigt at være
mindre
konkurrencepræget?**

**I hvilke situationer kan vi
blive for risikovillige?**

**Hvornår er vores
forventninger til gruppens
resultater ikke høje nok?**

Er arbejds­mængden tilpas? Hvornår og hvornår ikke?

Har vi tid nok til at få løst opgaverne?

**Bliver vi informeret nok
om fremtidens krav til
gruppen?**

**Bliver vi involveret nok i
de ændringer, der har med
os at gøre?**

**Får vi god nok sparring,
når der sker ændringer for
gruppen?**

**Er der gode nok
muligheder for
karriereudvikling i
gruppen?**

**Er der gode nok
muligheder for udvikling i
gruppen?**

**Hvem er god til at lære nye
kollegaer op?**

Matcher kompetencerne med opgaverne i gruppen?

**Har alle god mulighed for
at udnytte deres
kompetencer i det
daglige?**

**Hvornår er der tid og
ressourcer nok til at gøre
tingene ordentligt - og
hvornår ikke?**

**Hvem er god til at
tilrettelægge arbejdets
udførelse?**

**Hvem er god til at
planlægge det daglige
arbejde?**

Hvem er god til at fordele opgaverne i gruppen?

Hvem er god til at hjælpe kollegaer i gruppen?

**Er der situationer, hvor vi
kunne blive bedre til at
samarbejde med folk
udenfor teamet?**

Får vi håndteret konflikter med det samme?

Hvem er god til at støtte kollegaer?

**Er vi gode nok til at give
hinanden "skulderklap"?**

**Er vi opmærksomme nok
på trivselen i gruppen?**

1 e-dialog spørgsmål

I hvilke situationer tages der for lidt menneskelige hensyn?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Hvornår vil det være hensigtsmæssigt at være mindre konkurrencepræget?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

I hvilke situationer kan vi blive for risikovillige?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Hvornår er vores forventninger til gruppens resultater ikke høje nok?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Er arbejdsmængden tilpas? Hvornår og hvornår ikke?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Har vi tid nok til at få løst opgaverne?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Bliver vi informeret nok om fremtidens krav til gruppen?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Bliver vi involveret nok i de ændringer, der har med os at gøre?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Får vi god nok sparring, når der sker ændringer for gruppen?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Er der gode nok muligheder for karriereudvikling i gruppen?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Er der gode nok muligheder for udvikling i gruppen?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Hvem er god til at lære nye kollegaer op?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Matcher kompetencerne med opgaverne i gruppen?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Har alle god mulighed for at udnytte deres kompetencer i det daglige?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Hvornår er der tid og ressourcer nok til at gøre tingene ordentligt - og hvornår ikke?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Hvem er god til at tilrettelægge arbejdets udførelse?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Hvem er god til at planlægge det daglige arbejde?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Hvem er god til at fordele opgaverne i gruppen?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Hvem er god til at hjælpe kollegaer i gruppen?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Er der situationer, hvor vi kunne blive bedre til at samarbejde med folk udenfor teamet?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Får vi håndteret konflikter med det samme?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Hvem er god til at støtte kollegaer?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Er vi gode nok til at give hinanden "skulderklap"?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår:

Er vi opmærksomme nok på trivslen i gruppen?

Dialog:

Konklusion:

Handling:

Hvordan:

Hvem:

Hvornår: